“Утвержден”

Приказ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от “\_\_\_”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 год.

**ОТЧЕТ ПО САМООЦЕНКЕ**

**Учреждение “Вознесеновская средняя общеобразовательная школа”**

**ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ**

**Введение**

Руководитель: Джаилова Жылдыз Асанбековна

Телефон: 0550144694

Email: voznesenovskaysosh@gmail.com

Веб-сайт: https://voznesenovskaymektebim.kg/

Юридический адрес: Чуйская область, Панфиловский район, село Вознесеновка, ул. Центральная б/н

Краткая история:

Руководитель: Джаилова Жылдыз Асанбековна, Телефон: 0550144694, Email: voznesenovskaysosh@gmail.com

[Чуйская](mailto:voznesenovskaya.shkola@mail.ru,%20Чуйская) область, Панфиловский район, село Вознесеновка, улица Центральная б/н. .

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица

Регистрационный номер 105339-3308-У-е

Код ОКПО: 21398260

Юридический адрес: [Чуйская](mailto:voznesenovskaya.shkola@mail.ru,%20Чуйская) область, Панфиловский район, село Вознесеновка, улица Центральная б/н.

Дата регистрации(пререгистрации): 28.05.2020 г.

Наименование юридического лица: Учреждение “Вознесеновская средняя общеобразовательная школа”

Организационно-правовая форма: Учреждение

Собственность: Смешанная

Дата первичной регистрации: 09.04.2009 г.

Учредителями являются: Вознесеновский айыл окмоту Вознесеновского аилного аймака Панфиловского района Чуйской области

Панфиловский районный отдел образования

Проектная мощность расчитана на 964 человек. В данный момент обучается 1109 уч.

Язык обучения: кыргызский и русский.

Форма образования: очная.

Режим учебной недели организован в соответствии с учебным планом школы и представляет собой скорректированную систему организации школы, включающую урочный цикл и внеурочный цикл, определяемый внеурочной социально-воспитательной деятельностью.

**Анализ и доказательная база выполнения минимальных требований**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Критерии самооценки | Результаты самооценки | Доказательная база |
| 1. **Политика обеспечения качества образования** | | | |
| 1.1 | Наличие утвержденных внутренних актов регулирующих деятельность образовательной организации | Учебный процесс в Вознесеновской средней общеобразовательной школы осуществляется в соответствии с нормативно-правовой документацией, регламентирующий учебный процесс. В соответствии:   * Конституцией Кыргызской Республики; * законом Кыргызской Республики “Об образовании”; * Конвенция о правах ребенка; * закон Кыргызской Республики “О статусе учителя” * и разработаны внутренние локальные нормативные акты в ВСОШ * Устав Вознесеновской СОШ перерегистрирован Минюстом. * Организация учебного процесса осуществляется на основании: * Типового положения о средней общеобразовательной школе КР, утвержденного Приказом МОиН КР * Приказы и распоряжения вышестоящих органов образования; * Локальные акты, регулирующие образовательную деятельность Вознесеновскую СОШ | [Устав ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/11/005.jpg)  [Свидетельство](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/11/005.jpg)  [Государственный образовательный стандарт утвержденный Правительством КР от 21.07.2014 г. №403](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/gostandart.pdf)  [Сертификат](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/sertifikat-vsosh.pdf)  [Штатное расписание ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/shtatnoe-raspisanie-vsosh.pdf)  [Стратегический план развития на 2021-2025 уч.год](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/strategicheskiy-plan-na-2021-2025gg.pdf)  [Выписки из протоколов педагогического Совета1](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/vypiska-iz-protokolov-pedsoveta-2.pdf).  [Выписка из протоколов педагогического совета 2](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/vypiska-iz-protokolov-pedsoveta-2.pdf)  Локальные нормативные акты регулирующие деятельность ВСОШ:   * [Положение о Педагогическом совете;](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-pedsovete.pdf) * [Положение об общем трудовом собрании;](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-ob-obschem-sobranii-trudovogo-kollektiva.pdf) * [Положение о ВШК](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-vshk-1.pdf); * [Положение об ШМО;](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-shmo.pdf) * .[Положение о языке образования;](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-yazyke-obrazovaniya-v-shkole-1.pdf) * [Кодекс профессиональной этики педагогов ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/kodeks-professionalnoy-etiki-vsosh.pdf) |
| 1.2. | Наличие утвержденной миссии образовательной организации, стратегического и текущих планов, разработанных с учетом потребностей заинтересованных сторон и результатов ежегодной самооценки | * Миссия ВСОШ состоит в формировании конкурентноспособной личности, способной саморазвиваться и самореализовываться, готовой к полноценному и эффективному участию в различных видах жизнедеятельности. Основной целью школы является формирование образовательного пространства, способствующего интеллектуальному развитию личности ученика, высокому уровню грамотности, устойчивой мотивации познавательной деятельности. Социально-педагогическая миссия школы- создание благоприятных условий для гражданского развития общества, где гражданственность его членов рассматривается как умение конструктивно взаимодействовать с обществом.(протокол Педагогического совета №1 от 01.09.2020)   Стратегический план развития Вознесеновской СОШ соответствует миссии школы, ожиданиям учащихся, их родителей, педагогического коллектива, администрации.  Стратегический план состоит из следующих направлений:   * Повышение качества образования; * Воспитательная работа; * Качество инновационной деятельности педагогов; * Развитие материально-технической базы; * Обеспечение прозрачности и доступности информации о процессах в школе для общественности; * Организация и пропоганда здорового образа жизни и здоровьесберегающей среды школы;   На основе стратегического плана разработаны положения ШМО и утверждены текущие планы и общешкольный план работы школы. | [Миссия ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/missiya-shkoly.pdf)  [Общешкольный план работы ВСОШ за 2021-2022 уч год.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/godovoy-plan-vsosh-na-2021-2022-uch-g.pdf)  [План работы Попечительского Совета](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/plan-raboty-popechitelskogo-soveta.pdf)  [Стратегический план развития ВСОШ на 2021-2025 учебные годы](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/strategicheskiy-plan-na-2021-2025gg.pdf)  [Положения о ШМО.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-shmo.pdf)  [Планы ШМО](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/plan-raboty-shmo-vsosh.pdf)  [Паспорт ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/pasport-vsosh.pdf) |
| 1.3. | Реализация политики обеспечения качества образования и наличие ответсвенных лиц/структур. | Главной целью политики обеспечения качества образования Вознесеновской СОШ является повышение конкурентноспособности школы за счет качества подготовки учащихся.  Задачи :   * Создать эффективную систему управления качеством образования в школе; * Подготовить конкурентноспособных учащихся в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов; * Вести планомерную работу по постоянному повышению квалификации педагогических кадров;   С целью повышения качества образования педагогическим коллективом ВСОШ был принят “Стратегический план развития ВСОШ на 2021-2025гг, который предусматривает:   * Повышение качества и профессонализма педагогического коллектива; * Обеспечение качества общего образования и его соответствие государственным образовательным стандартам; * Развитие материально-технической базы информационной среды, для реализации целей и задач школы;   Система оценки качества образования в ВСОШ разработана в соответствии: с законом КР “Об образовании”, Типовым положением о средней школе.  В ВСОШ ведется системная работа информационно-аналитического обеспечения учебного процесса и управления качеством образования. По итогам каждой четверти на педсовете рассматриваются отчеты по движению, успеваемост, качеству знаний, а также сравнительный анализ.  Основным инструментом определения результативности является мониторинг качества образования – целенаправленное специально организованное, непрерывное слежение за изменением основных свойств качества образования.  Для эффетивной оценки качества образования в ВСОШ регулярно проводится:  -внешняя профессиональная оценка (НЦТ, ОРТ, “Алтын тамга”);  -система ВШК;  -самооценка школы.  Регулируется :  -Положением о системе оценивания образовательных достижений учащихся;  - методическими рекомендациями по предметам.  Контролируется заместителями УВР, ВР.  На педсоветах регулярно рассматриваются:  -анализ учебно-воспитательного процесса;  -достижение учащихся в обучении;  - выполнение учебных программ;  -выполнение ранее принятых решений.  Информация о качестве знаний формируется из:  - анализа текущей и итоговой успеваемости учащихся;  - из отчетов, мониторинги качества знаний предметных учителей;  - анализ классных руководителей;  - отчетов руководителей ШМО;  - итоговых отчетов заместителей директора. | [Положение о ВШК](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-vshk-1.pdf)  [Положение об оценке качества образования;](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-sisteme-otsenki-kachestva-obrazovaniya-v-vsosh.pdf)  [Положение о внутреннем мониторинге качества образования;](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-monitoringe-kachestva-obrazovaniya.pdf)  [Информация о результатах ИГА за 2020-2021 год 9-классов;](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/informatsiya-o-rezultatah-iga-9-h-klassov-na-2020-2021-g.pdf)  [Информация о результатах ИГА за 2020-2021 год 11-классов;](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/informatsiya-o-rezultatah-iga-za-2020-2021-god.pdf)  [Информация о количестве трудоустроивщихся и поступивших в ВУЗы выпускников за 3 года;](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/informatsiya-o-vypusknikah-za-3-goda.pdf)  [Сравнительнительный анализ результатов ОРТ за 3 года;](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/sravnitelnyy-analiz-rezultatov-ort-1.pdf)  [Положение о системе оценивания учебных достижений учащихся;](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-sisteme-otsenivaniya-dostizheniy-uchaschihsya-v-vsosh.pdf)  [Стратегический план развития ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/strategicheskiy-plan-na-2021-2025gg.pdf).  [Должностные обязанности директора, зам директора по УВР и ВР;](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/dolzhnostnye-obyazannosti-sotrudnikov-vsosh.pdf)  [Отчет учителей-предметников за 2020-2021 учебный год;](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/analiz-kachestva-znaniy-po-predmetam-za-3-goda-1.pdf)  [Информация о призовых местах в конкурсах и в спортивных соревнованиях за 3 года.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/sportivnye-dostizheniya-za-poslednie-3-gody-v-vsosh.pdf) |
| 1.4. | Наличие утвержденных этических норм поведения персонала и учащихся, их соблюдение. | В Уставе ВСОШ, коллективном договоре с профсоюзной организацией, в кодексе пофессиональной этики педагогических кадров отражены нормы и правила поведения сотрудников школы, учащихся и их родителей.  Администрация школы и каждый учитель в случае возникновения конфликтных ситуаций в классе между учащимися или учителем и родителем руководствуется данным кодексом. Конфликтные ситуации разрешаются путем проведения бесед как с учениками так и с учителями, разъяснением ситуации и определением выхода из нее. Нерешенные проблемы необходимо выносить на заседание комиссии по этике.  Разрешением конфликтных ситаций занимается соцпедагог.  Оборудован и действует кабинет инспектора по делам несовершеннолетних. Инспектор ИДН работает согласно графику, систематически проводит мероприятия по профилактике правонарушений, своевременно реагирует на возникшие нарушения. | [Кодекс профессиональной этики педагогических работников ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/kodeks-professionalnoy-etiki-vsosh.pdf)  [Коллективный договор](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/kollektivnyy-dogovor-1.pdf)  [Анализ работы соцпедагога за 2020-2021 учебный год.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/analiz-raboty-sotspedagoga-za-3-goda.pdf)  [Положение о Профилактическом Совете](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-profilakticheskom-sovete-2.pdf)  [План Профилактического Совета.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/plan-raboty-profilakticheskogo-soveta-vsosh.pdf)  [Положение “О системе работы по профилактике правонарушений и безнадзорности среди детей и подростков”.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-sisteme-raboty-po-profilaktike-pravonarusheniy-i-beznadzornosti.pdf)  [Анализ воспитательной работы за 3 года.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/analiz-vospitatelnoy-raboty-na-3-goda.pdf)  [Протоколы заседаний Совета по Профилактике](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/protokoly-profilakticheskogo-soveta.pdf) |
| 1.5. | Наличие механизмов и процедур проведения оценки, планирования деятельности организации, а также мониторинга безопасности образовательной среды | . В условиях пандемии Санэпидемстанцией регулярно проводятся контроль за соблюдением санитарно-гигиенических требований. Раз в год проводится санитарно-эпидемиологическое обследование по окончанию которого выдается акт-заключение.  Для соблюдения требований пожарной безопасности разработаны инструкции для всех участников образовательного процесса. Ежегодно после обследования школы выдается акт-заключение. В целях улучшения организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, проведению образовательного процесса издан приказ об охране труда и технике безопасности. Также разработан план по профилактике детского травматизма и правил дорожного движения.  Разработаны и утверждены паспорта кабинетов в которых учитывается безопасное обучение учащихся.  Для систематического контроля за безопасностью пребывания и обучения детей в школе в 2021 году Вознесеновским Айыл Окмоту установлены 14 видеокамер по периметру и внутри школы.  Заместителем по ВР и бракеражной комиссией организован контроль за обеспечением горячим питанием учащихся 1-4 классов | [Акт-заключение санитарно-эпидемиологиеского обследования](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/akt-sanitarnogo-obsledovaniya-sanepidemstantsiey.pdf)  [Заключение пожарной службы Панфиловского ОЧС](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/spravka-ochs-o-pozharnoy-bezopasnosti.pdf)  [Паспорт кабинета биологии](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/pasport-klassa-biologii-vsosh.pdf)  [Паспорт кабинета информатики](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/pasport-kabineta-informatiki-vsosh.pdf)  [Положение о питании в школьной столовой](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-shkolnoy-stolovoy-vsosh.pdf)  [План эвакуации при ЧС](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/plan-evakuatsii-pri-chs-v-vsosh-1.pdf)  [Приказ №112 об охране труда и соблюдений правил техники безопасности](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/prikaz-ob-ohrane-truda-i-tb.pdf)  [План по профилактике ДТ и ПДД](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/plan-raboty-po-profilaktike-dt-i-pdd-na-21-22-gg.docx) |
| 1.6. | Наличие действующих механизмов принятия решения и внесения корректировок с вовлечением заинтересованных сторон | Высшим органом управления ВСОШ является Педагогический Совет, целью деятельности которого является рассмотрение методических, педагогических вопросов, вопросов учебно-воспитательного процесса, а также содействие объединению усилий семьи и школы в вопросах обучении и воспитании учащихся. Также в принятии решений и внесения соответствующих корректировок учавствует Попечительский Совет и общее собрание трудового коллектива ВСОШ.  Попечительский Совет- это некоммерческое объединение, члены которого оказывают содействие в организации учебного процесса, путем оказания спонсорской помощи, благотворительной и иной помощи за счет собственных и привлеченных средств.  В данное время нет полноценной поддержки со стороны родителей, наблюдается снижение активности и заинтересованности в участии жизни школы.  Профсоюзная организация. Весь педагогический коллектив и сотрудники школы входят в состав Профсоюзной организации педагогических сотрудников КР. Деятельность Профсоюзной организации ВСОШ предусматривает заключение соглашений; содействие заключению договоров и их реализации; организация лечебно-профилактических мероприятий для сотрудников; оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза; осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда; участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов).  Также в принятии решений могут участвовать учащиеся через школьный Парламент, который является формой ученического самоуправления школы. | [Устав Попечительского Совета;](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/ustav-popechitelskogo-soveta.pdf)  [План Попечительского Совета](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/plan-raboty-popechitelskogo-soveta.pdf)  [План работы Профсоюзной организации](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/plan-profsoyuznogo-komiteta-na-1-polug-21-22-g.pdf)  [Коллективный договор](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/kollektivnyy-dogovor-1.pdf)  [Положение о школьном Парламенте](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/shkolnyy-parlament-vsosh.pdf)  [План школьного Парламента](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/plan-zasedaniy-shkolnogo-parlamenta-21-22gg.docx)  [арламента.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/plan-zasedaniy-shkolnogo-parlamenta-21-22gg.docx) |
| 1.7. | Наличие действующей информационной системы управления образованием, веб-сайта, электронной почты | Согласно договору № 0550144694 об оказании услуг связи ОсОО “Ай-Спейс” предоставляет ВСОШ услуги электросвязи, посредством организации присоединения к Сети телематических служб и к Сети передачи данных по каналам связи и технологии (MAXLINK).  В настоящее время функционирует веб-сайт Вознесеновской школы, целью которого является предоставление информации о своей деятельности для общественности. Есть электронная почта <https://voznesenovskaymektebim.kg/>  Учителя обмениваются сообщениями посредством программы Whats App.  C 15 ноября текущего года школа внедрила электронный журнал “Күндөлүк”, которым пользуются учителя, учащиеся и родители.  Информационный ресурс “Кундолук” действует системно и оперативно для предоставления образовательного онлайн-ресурса по школьной программе на сайте kundoluk.edu.kg.  “Кундолук” позволит школьникам и их родителям пользоваться электронными дневниками. Учителя пользуются электронным журналом.  Специально закрепленный учитель регулярно ведет работу по обновлению информации в государственной системе ИСУО.  Внедрение новых информационных технологий и информационных регламентов предусмотрено в статегическом плане развития ВСОШ. | [Стратегический план на 2021-2025 учебный год.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/strategicheskiy-plan-na-2021-2025gg.pdf)  [Договор с ОсОО “Ай-Спейс”](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/dogovor-s-maxlink-1.pdf)  Веб-сайт школы  Электронная почта  [Договор с ОсОО “Кундолук”.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/dogovor-s-kundoluk-1.pdf)  [Стратегический план развития ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/dogovor-s-kundoluk-1.pdf)  Ссылка на базу ИСУО |
| **Сильные стороны:** | | 1. Наличие внутренних локальных актов, регулирующие деятельность школы. 2. Разработаны текущие и перспективные планы мероприятий по реализации Стратегического плана школы. 3. Имеются должностные инструкции 4. Намечены цели, механизмы реализации и ожидаемые результаты в соответствии со Стратегическим планом. 5. Каждую четверть проводится мониторинг результатов учебно-воспитательного процесса. 6. Создана и функционирует комиссия по педагогической этике. 7. Согласно учебно-воспитательному плану проводится срез знаний учащихся. 8. Ведется мониторинг качества образовательной среды. 9. Повышение квалификации педагогического коллектива проводится согласно графику. 10. Учителя постоянно работают над самообразованием. 11. Учителя начальных классов повышают квалификацию по проекту USAID “Окуу керемет”. 12. Своевременно, функционально используется страница в веб-сайте, ИСУО, постоянно обновляются стенды в школе | |
| **Слабые стороны:** | | 1. Ухудшение социально-экономического положения родителей учащихся в следствии пандемии  2. В школе не предусмотрены условия для обучения ЛОВЗ (в школе имеется только пандус через который можно попасть только на 1 этаж)  3. Не обновлялась школьная мебель, в лабораторных кабинетах нет условий и оснащения для проведения практических работ, нет лингафонного кабинета.  4.Отдельные локальные акты требуют доработки, в связи с изменениями в системе образования, в законодательстве.  5. Обработка информации и предоставление ее на веб-сайте требует профессионального работника. | |
| 1. **Эффективность кадровой политики** | | | |
| 2.1. | Наличие механизма и процедур обеспечивающих объективные критерии и условия приема (увольнения) на работу педагогического, административного, младшего обслуживающего персонала. | Согласно Трудового Кодекса Кыргызской Республики, закона “Об образовании”, порядок коплектования персонала школы регламентируется Уставом школы, коллективным договором с Профсоюзной организацией.  При приеме на работу с каждым сотрудником школы заключается трудовой договор. Работник ежегодно проходит полное медицинское обследование с записью допуска на работу. Трудовой договор заключается в письменной форме и хранится в личном деле работника. Трудовой договор заключается:  с постоянным работником – бессрочно;  с новым работником – с испытательным сроком на 3 месяца;  с пенсионерами – до поступления на работу молодого специалиста.  Трудовая деятельность сотрудников регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, который был рассмотрен на педсовете, с которым ознакомлены под запись все члены педагогического совета.  Объем учебной нагрузки устанавливается исходя из учебных часов согласно базисному учебному плану.  Права и обязанности других категорий персонала школы определяются соответствующими типовыми квалификационными характеристиками и Уставом школы. Увольнение работника производится по основаниям, предусмотренным Трудовы кодексом КР, с соблюдением установленных сроков заблаговременного письменного предупреждения о предстоящем увольнении. Днем увольнения работников является последний день его работы в школе. Оформление увольнения работника производится путем издания приказа об увольнении за подписью директора. В последний день работы работнику выдается трудовая книжка с записью об увольнении.  Критерии оценивания труда работников для распределения премиального стимулирующего фонда производится согласно положению о распределении КТУ, который рассмотрен и одобрен на педагогическом совете.  Соблюдаются все нормы по охране труда и технике безопасности, нормированию рабочего дня, социальной защите сотрудников. | [Устав ВСОШ.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/ustav-vsosh.pdf)  Тудовой кодекс КР.  [Коллективный договор](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/kollektivnyy-dogovor-1.pdf)  [Качественный состав ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/kachestvennyy-sostav-vsosh.pdf)  Базисный учебный план на 2021-2022 учебный год  [Положение об общем собрании трудового колектива](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-ob-obschem-sobranii-trudovogo-kollektiva.pdf).  [Правила внутреннего трудового распорядка.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/pravila-vnutrennego-rasporyadka-vsosh.pdf)  [Положение о распределении стимулирующего и премиального фонда (КТУ)](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-stimuliruyuschem-fonde-ktu.pdf)  [Образец бланка распределения КТУ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/obrazets-otsenochnogo-lista-ktu.pdf)  [Инструкция по охране труда и по технике безопасности.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/instruktsiya-po-ohrane-truda.pdf)  . |
| 2.2. | Соответствие укомплектованности штатов, квалификации и образования педагогического пресонала образовательной программе. | Педагогический состав укомплектован на 100%, соответствует требованиям к квалификации педагогов для достижения образовательных целей. Штатное расписание соответствует типу и виду ВСОШ.  В настоящее время в ВСОШ работают 58 учителей.  Из них имеет звание:  “Народный учитель” – 1;  “Отличник образования”-8.  Образование:   * с высшим образованием-35; * бакалавр-7; * со средне-специальным образованием-14; * обучающиеся в данное время в ВУЗах и СПУЗах- 6.   Администрация ВСОШ ведет работу по привлечению молодых специалистов. В данный момент работают 6 молодых специалистов, за которыми закреплены опытные наставники. Стабильный квалифицированный педагогический колектив ВСОШ является основной гарантией предоставления качественных образовательных услуг и позволяет быть конкурентно способной и воспитывать учащихся согласно миссии школы. По Трудовому Кодексу учитель, показавший хорошие результаты, прдставляется к наградам, получают путевки в курортно-оздоровительные санатории и дома отдыха. | [Штатное расписание](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/shtatnoe-raspisanie-vsosh.pdf)  [Качественный состав ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/kachestvennyy-sostav-vsosh.pdf)  [Сертификаты учителей](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/sertifikaty-po-povysheniyu-kvalifikatsii-uchiteley-vsosh.pdf)  [Тарификация педогогических кадров](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/tarifikatsiya-sotrudnikov-vsosh.pdf)  [Трудовой договор](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/trudovoy-dogovor-vsosh.pdf)  [Положение о наставничестве](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-nastavnichestve.pdf)  [Список молодых учителей и наставников](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/spisok-molodyh-uchiteley-i-nastavnikov.pdf)  [Положение о порядке формирования и ведения и хранение личных дел работников.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-poryadke-vedeniya-lichnyh-del-obsuzhdayuschihsya.pdf) |
| 2.3. | Наличие механизма и процедур, обеспечивающих физическую и психологическую безопасную среду, а также оценку взаимоотношений участников образовательного процесса, принятие решений по ее результатам. | В ВСОШ существуют механизмы и процедуры обеспечивающих физическую и психологическую безопасную среду:  -дважды в год проводится инструктаж работников трудового состава и учащихся по технике безопасности и противопожарной безопасности;  - ежегодно издается приказ по охране труда сотрудников, по аттестации рабочих мест, по оценке образовательного пространства;  В каждом кабинете имеется инструкция по безопасности труда. Во вех кабинетах имеются требования к безопасной физической образовательной среде (освещению, проветриванию, уборке и т.д.). Требования соблюдаются всеми участниками учебного процесса. Контроль над соблюдением ведется заведующим кабинетом и ответственным администратором.  Уровень санитарно-гигиенической и психологической безопасности исследует социальная служба и школьный Парламент. В целях организации эффективного взаимодействия педагогов с учащимися школы и их родителями или лицами их заменящими организована “Почта доверия”.По результатам исследований со всеми участниками образовательного процесса принимаются решения по устранению недостатков и дальнейшему развитию безопасной физической и психолоческой среды. | [Обязательство родителей](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/obrazets-obyazatelstva-vsosh.docx).  [Анализ работы соцпедагога за последние 3 года.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/analiz-raboty-sotspedagoga-za-3-goda.pdf)  [Анализ анкетирования учителей о работе администрации](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/analiz-anketirovaniya-uchiteley.pdf)  [План работы зам директора по ВР 2020-2021 уч. г.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/plany-po-vospitatelnoy-raboty-vsosh-za-3-goda.pdf)  [Положение о “Почте доверия”](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-pochte-doveriya.pdf) |
| 2.4. | Наличие механизма и процедур обеспечивающих оценку деятельности педогогического, административного, младшего обслуживающего персонала, принятия решений по ее результатам. | Деятельность педагогов в ВСОШ оценивается на основании ВШК и системы самооценки каждого учителя. Итоги обощенных результатов обсуждаются и применяются при планировании дальнейшей методической работы. Для проведения мониторинга качества работы учителей по МО администрацией школы разрабатывается определнные формы отчестности учителей. По результатам четвертного мониторинга принимаются управленческие решения: оказание методической помощи, закрепление наставника, активизация работы МО, усиление контроля над деятельностью.  Для премирования или награждения учителей учитываются итоговые показатели достижений в педагогической деятельности, что влечет повышение престижа творческих работающих учителей.  На основании разработанных критериев оценки деятельности младшего обслуживающего персонала начисляются КТУ.  Ежегодно в августе на общем собрании коллектива утверждаются индикаторы оценки деятельности сотрудников для начисления КТУ из стимулирующего фонда.  Экспертная комиссия один раз в квартал рассматривает результаты деятельности сотрудников на основании их деятельности.  Высокие баллы по критериям оценки педагогов и младшего обслуживающего персонала, являются также основанием для представления сотрудника к наградам по итогам деятельности.  В школе сформировано 7 МО:   * МО начальных классов с кыргызским языком обучения; * МО начальных классов с русским языком обучения; * МО гуманитарного цикла; * МО естественно-математического цикла; * МО по развитию государственного языка; * МО по развитию творческих и физических способностей учащихся; * МО классных руководителей.   Каждое МО работает над своей методической темой, тесно связанной с методической темой школы.  В методкабинете создана накопительная папка для сбора дидактического и методического материала, разработки открытых уроков, конспекты воспитательных мероприятий, доклады, презентации из опыта работы и т.д.  Также педагогический коллектив принимает активное участие в разнообразных проектах МОиН КР. | [Устав ВСОШ.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/ustav-vsosh.pdf)  [Штатное расписание ВСОШ.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/shtatnoe-raspisanie-vsosh.pdf)  [Качественный состав учителей ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/kachestvennyy-sostav-vsosh.pdf)  [Положение внутришкольном контроле.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-vshk-1.pdf)  [Бланк распределения баллов КТУ.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/obrazets-otsenochnogo-lista-ktu.pdf)  [График повышения квалификации педагогических кадров](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/grafik-po-povysheniyu-kvalifikatsii-uchiteley-vsosh-na-21-22.pdf)  [Сертификаты повышения квалификации педагогов](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/sertifikaty-po-povysheniyu-kvalifikatsii-uchiteley-vsosh.pdf)  [Положение о МО ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-shmo.pdf)  [План работы МО ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/plan-raboty-shmo-vsosh.pdf) |
| **Сильные стороны:** | | 1. Прием на работу сотрудников проводится в соответствии с Трудовым законодательством, соблюдены нормы по охране труда, нормированию рабочего дня, социальной защите сотрудников. 2. Работа социальной службы строится на основе утвержденного общешкольного плана работы. 3. В рамках своих функциональных обязанностей каждый учитель работает над темой по самообразованию, ведет методическую работу. 4. Школу молодого учителя успешно ведут наставники –учителя с большим стажем и богатым опытом. 5. Ведется систематическая и результативная работа МО 6. По графику учителя повышают квалификацию на базе РПК и ППК, принимают участие в семинарах РЦО, Управление образования, МОиН КР. | |
| **Слабые стороны:** | | 1. Слабый приток молодых специалистов. 2. Несоответствие дипломов кандидатов для према и работы в школу. | |
| 1. **Материально-техническая база** | | | |
| 3.1. | Наличие учебных зданий, помещений и материальных ресурсов учебные классы, лаборатории, компьютерные классы, спортзалы, актовые залы, столовая, медпункт. | Школа расположена в типовом трехэтажном здании. Общая площадь ВСОШ составляет 2087 м.кв.  Проектная мощность расчитана на 964 посадочных мест. В школе реализуется все требования ГОС. Материально техническое оснащение школы и условия обучения соответствуют нормам санитарно-эпидемиологической службы.  В наличии школы имеется:  -спортзал-1;  - спортивная площадка- 1;  -актовый зал совмещенный со столовой;  - библиотека;  - медкабинет;  -кабинеты администрации;  - учительская;  -приемная;  -кабинет по АХЧ;  -кабинет ИДН;  -доступны 3 точки интернета;  -компьютерный класс-1;  - имеется 6 телевизоров;  - имеется 1 пандус для ЛОВЗ;  - отдельный компьютер и оргтехника для использования учителями при подготовке к занятиям;  Обеспеченность мебелью (частично требуется ремонт и новая мебель)  Учебные кабинеты оснащены необходимым оборудованием, мебелью, методическими материалами, но оборудование лаборатории химии, физики, биологии требуют обновления и пополнения ресурсов.  В школе функционируют кабинет ИДН, соцпедагога.  Планово проводится медицинский осмотр ГСВ.  Каждый учебный год начинается с прохождения медицинского осмотра всех сотрудников ВСОШ  В школе фунционирует столовая, вместимостью 75 мест, обеспечивающая учащихся горячим питанием. За состоянием столовой следит санэпидемстанция. | [Техпаспорт ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/tehnicheskiy-pasport-vsosh.pdf)  [Паспорт кабинета информатики.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/pasport-kabineta-informatiki-vsosh.pdf)  Лабораторные кабинеты (фото)  Школьная столовая-актовый зал (фото)  Спортзал (фото)  Библиотека (фото)  Медкабинет (фото) |
| 3.2. | Соблюдение требований безопасности образовательной среды (экологические. Санитарно-эпидемиологические и гигиенические правила и нормативы, правила противопожарно безопасности, охраны труда и ТБ) | Здание ВСШ было сдано в эксплуатацию в 1970 году. Учебный корпус состоит из трех этажей. Территория постоянно содержится в чистоте, эвакуационные проходы и лестницы свободны. В период пребывания в здании учителей и учащихся двери эвакуационных выходов (7) закрываютя только изнутри, ключи находятся в сейфе у охранника. Двери на чердак закрыты на замок и опечатаны. Огнетушители обновлены и в количестве 18 штук размещены в легкодоступных местах, на высоте 1,5 метров. На каждом этаже вывешен план эвакуации на случай ЧС, утвержденный директором ВСОШ, согласованный начальником МЧС. Персонал ВСОШ обучен действиям при ЧС и мероприятиям по предотвращению аварийных ситуаций. В столовой, спортзале имеются медицинские аптечки. Раз в год проводятся практические занятия для учителей по оказанию первой медицинской помощи.  Ежегодно издаются приказы “По охране труда сотрудников и технике безопасности”, “ О соблюдении противопожарной безопасности”, “ Об охране жизни и здоровья детей в школе”, проводится инструктаж по охране труда, технике безопасности и противопожарной безопасности сотрудников. Проводятся классные часы для учащихся 1-11 классов на тему противопожарной безопасности, технике безопасности, детского травматизма и ПДД. В школе организованна детская организация ЮИДД (юнные инспекторы дорожного движения). Ежегодно проводятся мероприятия по теме “Гражданская оборона”. Санэпидемстанцией проведена экспертиза питьевой воды по окончанию которого выдан акт-заключение. Вода в здание поступает хорошего качества имеется фильтр.  Туалет находится вне здания школы. Во втором этаже есть 4 крана для мытья рук.  Коридоры широкие, имеется озеленение. Учебные помещения озеленены. По периметру школы есть зеленые насаждения. В школе установлены 14 камер видеонаблюдения.  Требования к технике безопасности соблюдаются всеми сотрудниками в школе. Имеются журналы регистрации интруктажа, где два раза в год расписываются учителя. | [Выписка из приказа об охране труда и ТБ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/vypiska-iz-prikaza-ob-ohrane-truda-21-22.pdf)  [Инструкция и план мероприятий по охране труда и правилам ТБ.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/instruktsiya-po-ohrane-truda.pdf)  [План мероприятий по предупреждению детского травматизма.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/plan-raboty-po-profilaktike-dt-i-pdd-na-21-22-gg.docx)  [Акт-заключение Санэпидемстанции](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/akt-sanitarnogo-obsledovaniya-sanepidemstantsiey.pdf)  [Справка (заключение) ОЧС Панфиловского района](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/spravka-ochs-o-pozharnoy-bezopasnosti-1.pdf) |
| 3.3. | Наличие механизма сбора, оценки, анализа и планирования деятельности по улучшению материально-технической базы информационных ресурсов | В ВСОШ ежегодно в конце учебного года проводится внутреннее обследование материально-технической базы, в результате которого подаются заявки в Вознесеновский айыл окмот для его обновления и улучшения. Проводится поэтапное обновление и оснащение кабинетов мебелью, техническими средствами, замена ламп, установка пластиковых окон в классах, фойе, в столовой. В летний период проводятся ремонтные работы по всей школе по благоустройству внутреннего двора, пополнение библиотечного фонда учебниками.  К капитальному ремонту на 2020-2021 уч.г. выделено с Панфиловского РОО -84 000 (восемьдесят тысяч) сомов, а с Вознесеновского айыл окмоту – 23 000 (двадцать три тысяч) сомов.  В перспективе планируется капитальный ремонт кровли крыши здания школы, ограждение территории вокруг школы, капитальный ремонт санузлов и канализации, обработка деревянных опор крыши специальным противопожарным раствором, установка противопожарной сигнализации, установка пожарного гидранта школы. Администрация школы совместно с заинтересованными сторонами уделяют большое внимание укреплению материально-технической базы ВСОШ. | [Стратегический план развития школы](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/strategicheskiy-plan-na-2021-2025gg.pdf).  Информация по проведенным ремонтам (3 года).  [Заявка на ремонт (крыша, санузлы)](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/zayavka-dlya-vao.pdf) |
| **Сильные стороны:** | | 1. Материально-техническая база школы соответствует санитарным, экологическим, и требованиям безопасности. 2. В наличии просторная столовая. Созданы условия для питания учащихся, имеются информационные стенды. 3. Библиотечный учебный фонд регулярно обновляется и увеличивается. Ведется работа по созданию и внедрению электронной базы библиотечного фонда. 4. В течении 5 лет наблюдается положительная динамика в обеспечении информационными ресурсами и улучшение МТБ. | |
| **Слабые стороны:** | | 1. Школьная мебель в основном устарела и не обновлялась. 2. В школе нет противопожарной сигнализации, датчиков, не обработаны деревянный настил кровли школы, в нерабочем состоянии пожарный гидрант (7 лет подаем заявки в местный айыл окмот). 3. Нет медицинского работника из-за отсутствия такой штатной единицы в ВСОШ. | |
| 1. **Управление финансовыми ресурсами** | | | |
| 4.1. | Наличие системы финансового планирования | Так как ВСОШ является муниципальным образовательным учреждением, расчетного счета, бухгалтерии не имеет, поэтому бюджетные правоотношения строятся через документооборот. Заработная плата работников формируется по гарантированному принципу.  Дополнительных образовательных услуг в школе нет.  Для сохранения мотивации работников в школе разработано "Положение о распределении стимулирующего и премиального фонда оплаты труда работников ВСОШ (КТУ)”, где закреплены критерии оценивания труда работников. | [Устав ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/ustav-vsosh.pdf)  [Штатное расписание ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/shtatnoe-raspisanie-vsosh.pdf)  [Положение о распределении КТУ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/polozhenie-o-stimuliruyuschem-fonde-ktu-1.pdf) |
| 4.2. | Наличие прозрачных механизмов привлечения, распределения и отчетности по дополнительным финансовым ресурсам | В ВСОШ в 2020-2021 учебном году все финансовые средства собранные Попечительским советом были в 100% размере израсходованы на нужды школы (покупка школьной мебели, на покупку СИЗ, на открытие школьного сайта, и т.п.) | [Устав ВСОШ](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/ustav-vsosh.pdf)  [Устав Попечительского Совета](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/ustav-popechitelskogo-soveta.pdf)  [Отчет Попечительского Совета на 2020-2021 уч.г.](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/otchety-popechitelskogo-soveta-za-3-goda.pdf) |
| 4.3. | Наличие механизма сбора, оценки анализа и планирования деятельности по улучшению финансовых ресурсов. | Планируем привлекать спонсорскую помощь, участвовать в проектах различного уровня.  В начале 2022 года запланировано заседание Попечительского Совета, где будут рассмотрены вопросы по возобновлению работы Совета, обновлению состава, и принятию нового плана работы. | [Устав Попечительского совета](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/ustav-popechitelskogo-soveta.pdf)  [Свидетельство о регистрации Попечительского Совета](https://voznesenovskaya.mektebim.kg/wp-content/uploads/sites/546/2021/12/svidetelstvo-popechitelskogo-soveta.pdf) |
| **Сильные стороны:** | | 1. Стимулирующий фонд КТУ | |
| **Слабые стороны:** | | 1. Не спонсорской помощи со стороны родителей. | |

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

1. Утвердить отчет о самооценке Вознесеновской средней общеобразовательной школы Панфиловского района.
2. На основании проведенной самооценки комиссия рекомендует направить документы для прохождения институциональной аккредитации в уполномоченном органе.

Председатель комиссии: Джаилова Жылдыз Асанбековна –директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии:

Джумагулова Бурма Карыпбековна –замдиректора по УВР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Джаилов Алексей Шейшенович –соцпедагог ВСОШ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Тиунова Татьяна васильевна – руководитель МО гуманитарного цикла \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Самиева Тамарахан Кожоевна – учитель физики \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Нуржанова Чынаркул Джусупбековна – учитель кыргызского языка и литературы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Эгембердиева Айнура – член родительского комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_